

Åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i Sørbø Industribeslag AS.

Rapporteringsperiode 1.1.2023 – 31.12.2023

Innledning

Sørbø Industribeslag AS («Sørbø Industribeslag») er omfattet av [lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold \(«Åpenhetsloven»\)](#), jf. §§ 2 og 3.

Lovens formål (§ 1) er som følger:

«Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»

Aktsomhetsstandarden i Åpenhetsloven er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECD sin modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.
4. Følge med på gjennomføring og resultat av tiltak.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting der det er påkrev.

Åpenhetsloven pålegger Sørbø Industribeslag en plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med modellen, jf. § 4, samt en plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene, jf. §5. Denne skal minst inneholde:

- En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.
- Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Sørbø Industribeslag har utført i perioden fra 1. januar 2023 til 31. desember 2023. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak Sørbø Industribeslag har iverksatt. Dokumentet er utarbeidet for å oppfylle Sørbø Industribeslag sin plikt til å redegjøre for våre aktsomhetsvurderinger i perioden.

Organisering

Sørbø Industribeslag er en del av Salix Group konsernet. Salix Group utgjør et av tre forretningsområder av det børsnoterte selskapet Volati AB.

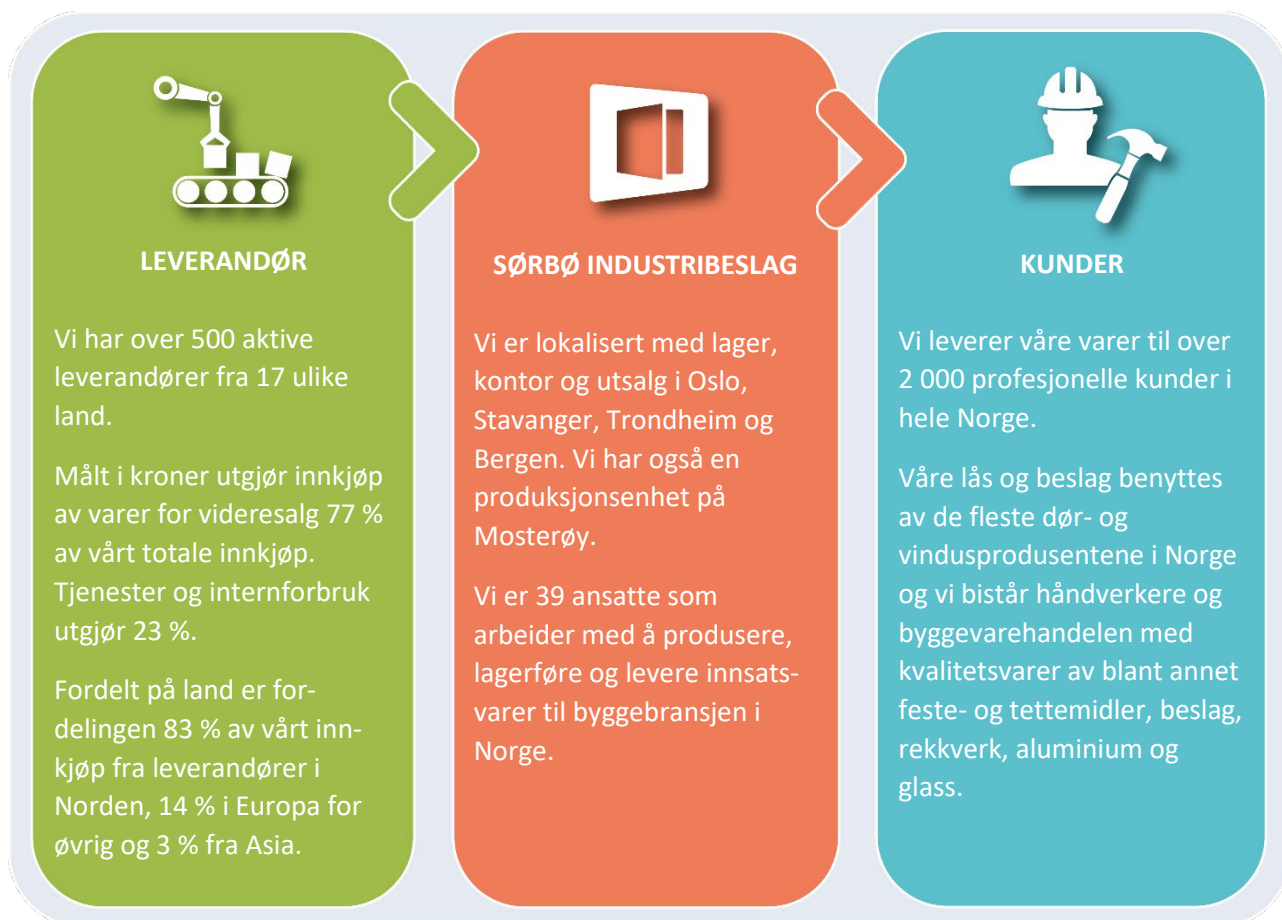
Volati er et nordisk industrikonsern grunnlagt i 2003 og er notert på Nasdaq Stockholm. Volati ønsker å skape verdi gjennom oppkjøp av selskaper med sterke markedsposisjoner og god kontantstrøm til fornuftige verdivurderinger. Strategien er å videreutvikle selskapene med fokus på langsiktig verdiskapning. Det bygges videre på selskapenes identitet og gründerånd ved å legge til lederskap, kunnskap, prosesser og finansielle ressurser.

Sørbø Industribeslag består av et styre bestående av 3 medlemmer, og en ledergruppe bestående av daglig leder og 5 avdelingsledere.

Daglig leder i Sørbø Industribeslag har det overordnede ansvaret for å følge opp Sørbø Industribeslags etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføring av og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4, 5 og 6.

Verdi- og leverandørkjede

Sørbø Industribeslag skal være den beste partner for alle som bygger og produserer i Norge. Det gjør vi gjennom vår verdi- og leverandørkjede. Alle tallene under er fra 2023.



Retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle lovens forpliktelser til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold styres gjennom vår bærekraftstrategi. Vi tror virkelig at en bærekraftig forretningsagenda er nøkkelen til å gi langsiktig verdi, ikke bare for våre eiere, men for planeten, våre ansatte og lokalsamfunnene vi opererer i. Vi mener at vi må balansere økonomisk vekst med å verne om miljøet og å ha en positiv innvirkning på samfunnet.

Gjennom vår bærekraftstrategi forplikter vi oss til fokusområder knyttet til FNs bærekraftsmål, noe som forankrer våre aktiviteter og ambisjoner med det globale samfunnet. Våre etiske retningslinjer setter føringer for hvordan vi skal opptre anstendig i alt vi gjør. Disse følger FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vi stiller de samme krav til oss selv, som til våre eksterne leverandører og samarbeidspartnere.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og arbeider aktivt for å oppnå likestilling og fravær av diskriminering.

Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal konkrete tiltak vurderes og besluttes for å stanse, forebygge eller redusere vesentlige negativ konsekvenser.

For mer informasjon om våre vesentlighetsvurderinger, fokusområder og strategiske mål på bærekraft henvises det til våre nettsider om [bærekraft og samfunnsansvar](#).

Faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet

Sørbø Industribeslag bedriver all sin virksomhet i Norge og styres etter et omfattende lovverk som sikrer arbeidsforholdene til de ansatte. Gjennom lett tilgjengelig personal- og HMS-håndbok har vi tydelige og kjente retningslinjer i forhold til bærekraft, etikk, likestilling og mangfold, samt mulighet for anonym varsling. Vi gjennomfører årlig en medarbeiderundersøkelse for å kartlegge risikoforhold i egen virksomhet og dokumentere arbeidsmiljøet.

Revisjon og kontroll av våre rutiner og retningslinjer er hos oss et kontinuerlig arbeid. Vi har i 2023 arbeidet med Miljøfyrtårn-sertifisering, noe som for oss er et viktig verktøy for kontinuerlig forbedring, samt sikrer revisjon av vår etterlevelse av aktuelle lover og forskrifter.

I forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet har vi ikke avdekket noen negative konsekvenser i 2023 og vi har ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden

Sørbø Industribeslag har en omfattende leverandørkjede som bidrar til vår totale verdiskapning. Vi mener at de mest fremtredende negative konsekvensene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er knyttet til leverandørkjeden til produktene vi selger. En kartlegging viser at det i rapporteringsperioden er over 500 leverandører og samarbeidspartnere som enten har betalt til eller mottatt betaling fra Sørbø Industribeslag.

Et flertall av disse er leverandører av tjenester eller leverandører til internt forbruk, men hvis vi ser på fakturert beløp ser vi at en vesentlig del stammer fra våre leverandører av de produktene vi selger. I nærmeste ledd i leverandørkjeden består denne i all hovedsak av leverandører lokalisert i Norden eller øvrige Europeiske land.

I våre aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden ble det lagt opp til en vesentlighetsavgrensning og risikovurdering basert på følgende kriterier:

- Størrelse på omsetning til/fra Sørbø Industribeslag.
- Tjenestetype og/eller produktkategori.
- Nasjonalitet.
- Vår kjennskap til bakenforliggende verdikjede, inklusive produksjons- og opprinnelsessted.

Basert på dette har vi der hvor vi har vurdert det som nødvendig bedt våre leverandører svare på ESG- og HRDD-undersøkelser, samt bedt om underskrevet bekreftelse på etterlevelse av vår «Code of Conduct». Gjennom Salix China har vi også personell som fysisk kan kontrollere leverandører i Kina som er en del av vår leverandørkjede.

I forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger av våre leverandørkjeder har vi ikke avdekket noen negative konsekvenser i 2023 og vi har ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Tiltak for å begrense risiko

Da vi ikke har avdekket noen negative konsekvenser i 2023 og vi har ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser i forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger, er det ikke iverksatt eller planlagt iverksatt egne tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Det betyr ikke at vi anser oss som ferdige med arbeidet. Kontinuerlig forbedring er et viktig prinsipp i vårt bærekraftsarbeid, og vårt arbeid med Åpenhetsloven inngår i dette. Vi lærer av de aktsomhetsvurderingene vi har gjennomført, og bruker denne lærdommen til å styrke og systematisere arbeidet vårt. Vi arbeider aktivt med et anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og vi fortsetter å følge opp vår leverandørkjede og gjør ytterligere undersøkelser for å kartlegge leverandører med høyere risiko.

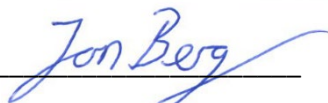
Kontaktinformasjon for ytterligere informasjon

Spørsmål om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, rettes til firmapost@sorboas.no og merkes med «Åpenhetsloven».

Trondheim, 23. Juni 2024



Kenth Martin Hansson
Styrets leder



Jon Berg
Styremedlem



Nils Krister Svantesson
Styremedlem